

# คู่มือการใช้งานระบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

mis.rmutk.ac.th/index.php

## RMUTK MIS

ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
Copyright © สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

หน้าแรก  
**MIS RMUTK**  
สำหรับบัณฑิต ปีการศึกษา 2555

เขียนโดย Administrator  
วันอังคารที่ 25 กันยายน 2012 เวลา 01:02 น.

**Login**

ชื่อผู้ใช้  
.....  
จดจำข้อมูลของฉัน

2 กรอกชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน  
(คือ รหัสสำหรับ log in อินเทอร์เน็ต  
ภายในมหาวิทยาลัย)

ประเมินการสอน 2/2555

เขียนโดย Administrator  
วันอังคารที่ 13 มีนาคม 2012 เวลา 01:39 น.

สามารถประเมินการสอน 2/2555 ได้ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2556  
นักศึกษาที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบเพื่อประเมินการสอน หรือ ไม่  
สามารถเล่นอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัยได้ กรุณา "ขอเข้า  
ใช้งานอินเทอร์เน็ต" และเมื่อขอใช้งานอินเทอร์เน็ตแล้วจึง  
ไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้ สามารถสอบถามพร้อมกรรท  
นักศึกษา ได้ที่ monrada.s@rmutk.ac.th และขอ e-mail  
ตอบกลับ

mis.rmutk.ac.th/index.php

หน้าแรก  
**MIS RMUTK**  
สำหรับบัณฑิต ปีการศึกษา 2555

เขียนโดย Administrator  
วันอังคารที่ 25 กันยายน 2012 เวลา 01:02 น.

ประเมินความพึงพอใจบุคลากร

3 คลิกเมนู "ประเมินความพอใจ"

ประเมินการสอน 2/2555

เขียนโดย Administrator  
วันอังคารที่ 13 มีนาคม 2012 เวลา 01:39 น.

สามารถประเมินการสอน 2/2556 ได้ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2556  
นักศึกษาที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบเพื่อประเมินการสอน หรือ ไม่  
สามารถเล่นอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัยได้ กรุณา "ขอเข้า  
ใช้งานอินเทอร์เน็ต" และเมื่อขอใช้งานอินเทอร์เน็ตแล้วจึง  
ไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้ สามารถสอบถามพร้อมกรรท  
นักศึกษา ได้ที่ monrada.s@rmutk.ac.th และขอ e-mail  
ตอบกลับ

Hi monrada.s

21  
2014

สวัสดีคุณ monrada.s  
(ออกจากระบบ)

mis.rmutk.ac.th/index.php?option=com\_rate&task=staffrate1&Itemid=148

เรามา 14 พฤศจิกายน และ 2 สมาชิก ออนไลน์

**RMUTK MIS**

ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

Copyright © สำนักบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สวัสดีคุณ monrada.s (ออกจากระบบ)

กุมภาพันธ์ 21 2014

เมนูหลัก

- หน้าแรก
- บุคลากร
- ผลการประเมินการสอน
- ★ ประเมินความพึงพอใจบุคลากร

รายงาน

- รายงานข้อมูลบุคลากร
- รายงานข้อมูลนักศึกษา
- รายงานข้อมูลมีสชาติ
- รายงานผลประเมินการสอน
- รายงานผลประเมินการให้บริการ
- รายงานข้อมูลการเงิน
- ข้อมูลศิษย์เก่า
- คู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูล
- รายงานการรอกอภะการมีงานทำ

หน้าแรก >> ประเมินความพึงพอใจบุคลากร

**คำชี้แจง**

- จุดมุ่งหมายของการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัยเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
- ผลของการประเมินนี้จะนำเสนอในภาพรวมไม่กระทบต่อสถานภาพส่วนบุคคล

แบบที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

แบบที่ 2 ความพึงพอใจของท่าต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

**บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้แก่**

**ผู้บริหาร** ( อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี สังกัดศึกษา ผอ. สำนักงานประกันคุณภาพ ผอ. กอง หัวหน้างาน )

**อาจารย์**

**เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน**

**เจ้าหน้าที่** ( พนักงานเสิร์ฟ / พนักงานขับรถ / พนักงานทำความสะอาด / พนักงานพิมพ์ / พนักงานเสิร์ฟ ฯลฯ )

คลิกที่แบนเนอร์

“ประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย”

ประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

1280p:

ข้อ	คำถาม	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
<b>ความพึงพอใจต่อภาพรวมของมหาวิทยาลัย</b>						
1	ความสามารถของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	สิ่งอำนวยความสะดวก	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ความพึงพอใจต่อความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย</b>						
4	ภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	การสร้างงานใหม่ให้กับมหาวิทยาลัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	การพัฒนา ปรับปรุงงานหรือวิธีการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน</b>						
7	ความมั่นคง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	ความก้าวหน้า ในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	รายได้และสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ความพึงพอใจด้านระบบ / กลไก และขั้นตอนกระบวนการทำงานของมหาวิทยาลัย</b>						
10	การใช้กฎ และระเบียบในการปฏิบัติงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	การชี้แจงนโยบาย แนวทางปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหาจากผู้บังคับบัญชา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	การร่วมแสดงความคิดเห็นในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	ความสะดวกและรวดเร็วในการรับบริการต่างๆในมหาวิทยาลัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>พัฒนาความพึงพอใจด้านการพัฒนามหาวิทยาลัย</b>						
14	การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	การเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย</b>						
17	ความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

คลิกที่แบนเนอร์

ประเมินความพึงพอใจในแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ

การเสนอแนะขอลดเงินอุดหนุนรายปี การวางแผนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย					
44	ความพึงพอใจด้านการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	○	○	○	○
45	ร้อยละ 80 ของหลักสูตรทั้งหมดมีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้รูปแบบการทำปัญหาพิเศษ โปรเจค หรือวิจัย ก่อนสำเร็จการศึกษา	○	○	○	○
46	ทุกหลักสูตรมีการเชิญผู้มีประสบการณ์ทางวิชาชีพภายนอกมามีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	○	○	○	○
47	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น การนำเสนอผลงานปัญหาพิเศษ โปรเจค หรือวิจัย ของนักศึกษา การจัดนิทรรศการด้านวิชาชีพของนักศึกษา การแข่งขันวิชาชีพของนักศึกษา เป็นต้น	○	○	○	○
ความพึงพอใจด้านพัฒนางานวิจัยตามอัตลักษณ์					
48	มีการส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	○	○	○	○
49	มีการสนับสนุนงบประมาณงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	○	○	○	○
50	บุคลากรงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยกับการเรียนการสอน	○	○	○	○
ความพึงพอใจด้านส่งเสริมการบริหารวิชาการแก่สังคม					
51	มีการให้นักศึกษามีส่วนรวมในการบริการวิชาการแก่สังคม	○	○	○	○
52	มีการให้นักศึกษาจัดกิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมผ่านโครงการที่สอนน้องหรือโครงการ / กิจกรรมของชมรมต่างๆ	○	○	○	○
53	มีการบูรณาการบริการวิชาการแก่สังคมกับงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมและกการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	○	○	○	○
ความพึงพอใจด้านการพัฒนาสารสนเทศ					
54	มีการจัดทำสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น เผยแพร่ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลหรือประกาศยกย่อง สถานประกอบการประเมินบัณฑิตผ่านระบบเครือข่าย เป็นต้น	○	○	○	○
55	มีการพัฒนา website ให้มีอย่างน้อย 2 ภาษา	○	○	○	○

6 เมื่อประเมินความพึงพอใจในรูปแบบสอบถามครบทุกข้อคลิกปุ่ม ประเมินความพึงพอใจ

**ประเมินความพึงพอใจ**